

AFRICAN

WOMEN

LEADERSHIP PROGRAM

**Promotion de la prochaine génération de dirigeantes  
africaines**

**Deuxième camp de formation des cadres  
10-28 mars 2021**





# PROGRAMME DE LEADERSHIP DES FEMMES AFRICAINES PLFA (2E ÉDITION)

## PROGRAMME DE FORMATION DES EXÉCUTIVES EN LIGNE 10-28 MARS 2021

Propulsé par :  
**Institut National pour la Gouvernance et du Développement Durable  
(INGDD) Ministère de la Planification et du Développement  
Économique (MPDE)  
&  
L'Agence Égyptienne de Partenariat pour le Développement (AEPD)  
Ministère des Affaires étrangères**

## Femmes en Afrique

22%



des ministres du cabinet sont  
des femmes (contre 4% en  
1980)

1 sur 4



des parlementaires  
sont des femmes

5%

des PDG sont  
des femmes



3 sur 10

des cadres supérieurs  
sont des femmes  
(États-Unis = 25% ; Chine = 6%)



64%

Proportion des femmes  
parlementaires au Rwanda – la  
plus élevée dans le monde

3 sur 10

des ministres du  
cabinet en Afrique de  
l'Est sont des femmes  
(Région la plus élevée en  
Afrique)



45%



part de la  
main-d'œuvre  
africaine détenue  
par des femmes

36%

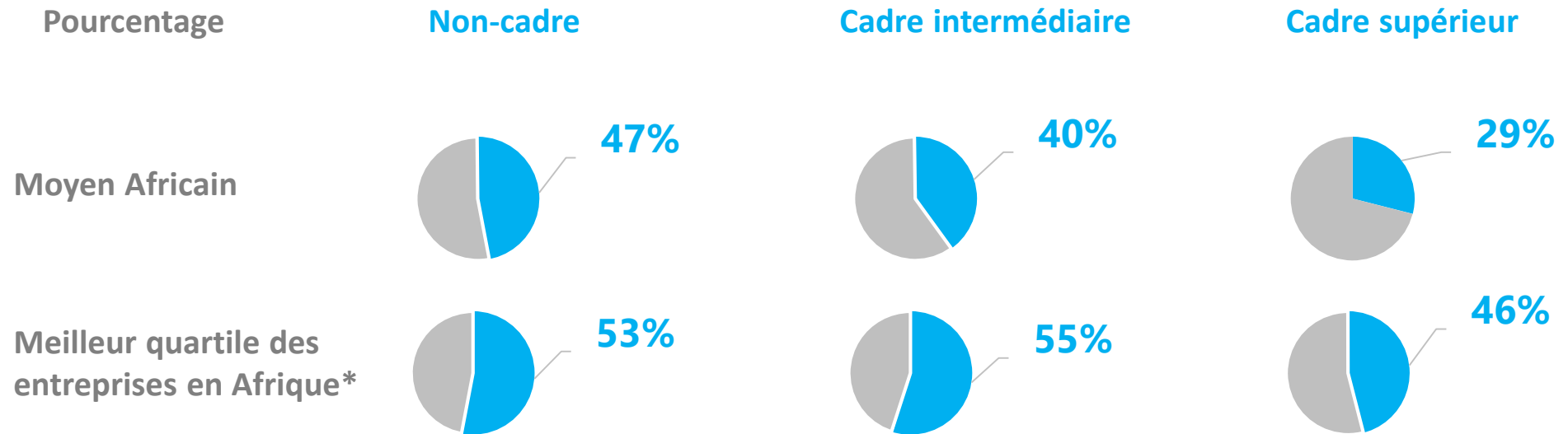


des promotions  
vont aux femmes

# Femmes en Afrique

- Bien que les preuves accablantes que la parité des sexes – en particulier, au niveau de la haute direction – augmente la performance organisationnelle, la proportion de femmes occupant des postes clés de direction reste faible (dans le secteur public et privé).
- Cela est une évidence dans la plupart de l'Afrique, et même partout dans le monde

## Représentation des femmes dans les portefeuilles des affaires



\* Selon les statistiques de McKinsey & Company



## Le champ d'application et les objectifs

- Les femmes confrontent un ensemble de défis spécifiques lorsqu'elles accèdent à des postes de haute responsabilité, y compris des préjugés délibérés et involontaires, la rareté des mentors et des modèles à suivre, ainsi qu'un groupe de pairs qui diminue rapidement à mesure qu'elles deviennent plus âgées.
- Face à ces défis considérables, l'objectif du Programme de Leadership des Femmes Africaines (PLFA) est de créer un réseau de pairs et de leaders d'opinion compétentes dans leurs domaines et qui parviennent à jouer un rôle fondamental dans l'avancement des perspectives de développement de l'Afrique – en se focalisant sur la qualification de l'actuelle et la future génération sur la base des critères mondiaux.
- Le programme cible les femmes dirigeantes de tout les secteurs : public, corporatif, universitaire, et à but non lucratif/philanthropique ; dans le but de créer un réseau puissant qui forme, investit, et interconnecte des femmes innovatrices et pionnières dans leur domaine.
- Son objectif primordial est de soutenir les femmes en les approvisionnant par les outils nécessaires et l'expertise essentielle afin de maximiser l'impact de leurs efforts ; tout en leur offrant des opportunités de réseautage pour les rapprocher les unes des autres, ainsi qu'avec leurs pairs les plus remarquables



## Récapitulatif

- Le Programme de Leadership des Femmes Africaines (PLFA) est une initiative phare, lancée par la République arabe d'Égypte durant sa présidence de l'Union Africaine.
- En janvier 2020, le gouvernement égyptien a invité 100 femmes dirigeantes de 35 pays africains pour un programme intensif de formation des cadres pendant deux semaines en Égypte.
- Cette initiative indique l'importance accordée à l'autonomisation des femmes africaines. Une cause farouchement soutenue et représente un champ d'action constant pour son excellence « Abdelfattah El-Sissi », président de la république arabe d'Égypte, pendant et à l'issue du mandat présidentiel de l'Égypte à l'Union Africaine.
- Ce programme de renforcement des capacités de conception unique capitalise sur les dividendes des efforts accrus pour un fonctionnement meilleur des institutions et le perfectionnement des compétences des femmes pour l'égalité des chances dans les postes de responsabilité.



## Récapitulatif

- Ce programme sert à améliorer les connaissances et les compétences des femmes africaines qui ont déjà occupé des postes clés dans les gouvernements africains, dans le but d'accroître l'efficacité et l'impact lié à la concrétisation de "l'Agenda 2063" pour la stratégie du développement durable "L'Afrique que nous voulons".
- Cela approuve la perspective africaine pour faire face aux défis envisagés par les femmes africaines dirigeantes, ainsi qu'une plateforme d'apprentissage interactive pour partager leurs expériences et développer leurs connaissances sur les meilleures pratiques en matière de la bonne gouvernance et d'une administration publique efficace.
- Ce programme ne présente pas seulement un plan pour stimuler la coopération et la coordination à travers l'Afrique ; il offre également une chance pour partager les accomplissements politiques, économiques et sociétales des femmes africaines en vue d'avoir des impacts et des empreintes plus importants dans leurs sociétés.
- Ce programme représente une contribution au développement socioéconomique du continent africain, à travers le développement des compétences personnelles, managériales, leadership et entrepreneuriales ainsi que la participation de la moitié de ses effectifs.



## PLFA 2<sup>ème</sup> Édition

### Critères de sélection :

- Performance ou succès exceptionnel dans une carrière
- Démonstration de leadership / fort potentiel de leadership
- Haut fonctionnaire, responsable d'un institut de recherche public ou privé, et/ou d'un Think Tank, parlementaire, personnalité publique ou diplomate
- Forte intégrité personnelle
- Des leaders d'opinion
- Des accomplissements ou réussites spéciaux/documentés
- Une vraie influence grâce à une activité de bénévolat et/ou une engagement profond dans le service public
- Travail antérieur avec des initiatives de développement durable dans les secteurs de l'éducation, de la santé, de l'agriculture ou de l'environnement
- Bonne maîtrise de la langue anglaise et/ou française
- Catégorie d'âge : entre (40-55 ans).





## PLFA 2<sup>ème</sup> Édition

□ **Date** : 10 – 28 mars 2021

La 2<sup>ème</sup> édition de PLFA est un programme éducatif intensif pour les cadres, qui se tiendra en ligne pendant trois semaines.

- **Méthodologie** : Apprentissage interactif par ludification, conférences et sessions d'apprentissage entre pairs et webinaires interactifs
- **Public cible** : femmes leaders dans le continent africain, âgées de 40 à 55 ans
- **Language**: Français et Anglais



# Programme de leadership des femmes africaines (PLFA) 2<sup>ème</sup> Édition

2<sup>ème</sup> Edition de PLFA est un programme interactif pour la formation des cadres en ligne pour l'autonomisation des femmes sur le continent africain

Parmi les thèmes à aborder :

Développement du leadership des femmes et du marketing personnel

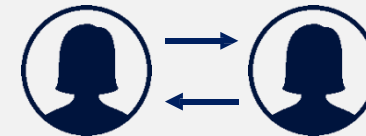
Gouvernance pour le développement durable

Mécanisme africain d'évaluation par les pairs et Agenda 2063

Transformation numérique : stimuler la croissance grâce à l'innovation

Bonnes pratiques de gouvernance dans le secteur public

Leadership agile et organisation résiliente



Le curriculum est conçu en mettant l'accent sur la sensibilité et la pertinence du genre.

Au moins 75% de tous les cours seront dispensés par des instructrices, qui peuvent fournir des informations et des expériences en personne.

PLFA est une plateforme pour le partage des connaissances et des expériences.

## PLFA 2<sup>ème</sup> Édition

### ❑ Pour postuler :

1. Lettre de nomination officielle signée par le chef de l'organisation et tamponnée
2. C.V. mis à jour
3. Copie électronique du passeport valide
4. Formulaire de demande de bourse rempli (anglais ou français) envoyé à

[info@nigsd.gov.eg](mailto:info@nigsd.gov.eg)

[TNMIA@nigsd.gov.eg](mailto:TNMIA@nigsd.gov.eg)

**Date limite : le 25 février 2021**

