



PROGRAMME DE LEADERSHIP DES FEMMES AFRICAINES PLFA (2E ÉDITION)

Promotion de la prochaine génération de dirigeantes africaines

Deuxième camp de formation des cadres

10-28 mars 2021

AFRICAN

WOMEN
LEADERSHIP PROGRAM



A propos de PLFA :

Le Programme de leadership des femmes africaines (PLFA) est un programme phare de formation des cadres offert chaque année par l'Institut national pour la gouvernance et le développement durable (INGDD), la branche de formation des cadres du Ministère de la planification et du développement économique de la République arabe d'Égypte. PLFA a été organisé pour la première fois sous la présidence égyptienne de l'Union africaine. Cette initiative est considérée comme le reflet de l'importance de l'autonomisation des femmes africaines, qui a été un champ d'action constant et ferme pour son Excellence Abdel Fattah el-Sisi, Président de la République arabe d'Égypte, pendant et après sa présidence de l'Union africaine.

PLFA est considéré comme un programme de formation unique en son genre qui habilite les femmes africaines non seulement en offrant un plan intégré intensif pour développer leurs compétences pratiques en utilisant des techniques de formation de pointe, mais aussi en amplifiant leur efficacité et leur influence à la réalisation des objectifs de l'Agenda 2063 pour le développement durable (L'Afrique que nous voulons).

PLFA est un programme de formation unique dans les domaines de la bonne gouvernance et du développement durable qui investit dans le renforcement des compétences et des capacités de la moitié de la main-d'œuvre africaine. Le programme contribue donc à renforcer la classification des pays africains dans les divers indicateurs internationaux relatifs à l'autonomisation des femmes, à la bonne gouvernance, au développement durable et à la compétitivité.

En janvier 2020, la première édition de PLFA a été mise en œuvre sous la forme d'une bourse entièrement financée pour cent femmes leaders de 35 pays africains qui ont été invitées à participer au camp de formation des cadres au Caire. PLFA-1 visait à améliorer les compétences personnelles, de gestion et de leadership des femmes dirigeantes occupant des postes de direction de divers organismes gouvernementaux, ministères, instituts de recherche et de formation. L'objectif du programme était de maximiser l'influence des stagiaires au sein de leurs organisations en particulier et au sein de leurs sociétés en général.

Cette année, la 2ème édition de PLFA est un programme intensif de formation des cadres en ligne et interactif qui vise à améliorer les connaissances et les compétences des femmes africaines qui ont déjà atteint des postes clés dans les gouvernements africains. Il fournit un plan clair pour le développement continu des stagiaires car il leur offre une opportunité exceptionnelle d'apprentissage entre pairs et de partage d'expériences. Il ne présente pas seulement un plan pour stimuler la coopération et la coordination à travers l'Afrique ; il offre une chance pour partager les réalisations politiques, économiques et sociétales des femmes africaines.

La stratégie de l'INGDD est de maintenir sa relation avec les diplômés de PLFA grâce à leur adhésion à son association d'anciens (alumni), qui garantit le développement personnel continu des diplômés grâce à une série de webinaires (séminaires en ligne) et des opportunités de développement de carrière.



La deuxième édition de PLFA s’adresse à 100 femmes occupant des postes de direction de haut rang dans divers pays africains et travaillant principalement dans quatre secteurs : l’éducation, l’agriculture, la santé et l’environnement. En développant les compétences personnelles, managériales, de leadership et entrepreneuriales des stagiaires, ils seront en mesure de jouer un rôle influent pour soutenir les efforts de développement durable continentaux en cours.

Cette année, PLFA-2 sera introduit entièrement en ligne alors que la formation virtuelle devient la nouvelle norme en raison de la crise COVID. L’INGDD considère ces circonstances mondiales sans précédent comme une opportunité de soutenir la transformation numérique et d'encourager l'usage de la technologie moderne dans les domaines de la formation et de l'apprentissage continu.

La première partie du programme présente les thèmes de la durabilité, les ODD, les principes de bonne gouvernance et ses applications, les aspirations de l'Agenda 2063 et le Mécanisme africain d'évaluation par les pairs (MAEP).

La deuxième partie du programme se concentre davantage sur des sujets vitaux tels que le marketing personnel, l'intelligence émotionnelle, le leadership adaptatif et l'entrepreneuriat. La troisième partie est une partie interactive à travers des jeux virtuels et des outils d'apprentissage interactifs pour perfectionner les compétences des stagiaires en matière de communication, de négociation, de consolidation d'équipe et de planification. De plus, des présentations quotidiennes des réussites dans chacun des quatre secteurs représentés seront présentées et discutées.



Plan du jour provisoire :

Première semaine	Jour J Mercredi 10-3-2021	Cérémonie d'ouverture Qui sommes-nous ? (partenaires organisateurs) Directives du programme Qu'est-ce que PLFA ? Témoignages des meilleurs diplômés de PLFA-1
	J-2 Jeudi 11-3-2021	Séances 1-2 et 3 (Durabilité, ODD, Autonomisation des femmes pour un programme de développement approprié) Évaluation post-formation - Séances 1-2 et 3 Séances d'apprentissage en anglais entre pairs : Présentations des participants (exemples de réussite du secteur de l'éducation)
	J-3 Vendredi 12-3-2021	Séances 4-5 et 6 (Principes de bonne gouvernance et leurs applications - Bonne gouvernance pour les ODD) Évaluation post-formation - séances 4-5 et 6 Séance d'apprentissage entre pairs en français : Présentations des participants (exemples de réussite du secteur de l'éducation)
	J-4 Samedi 13-3-2021	Séances 7, 8 et 9 (Agenda africain 2063 - L'Afrique que nous voulons) Évaluation post-formation - Séances 7, 8 et 9 Séance d'apprentissage en anglais entre pairs : Présentations des participants (exemples de réussite du secteur agricole)
Deuxième semaine	J-5 Jeudi 18-3-2021	Séances 10-11 et 12 (Mécanisme africain d'évaluation par les pairs- MAEP) Évaluation post-formation - Séances 10, 11 et 12 Séance d'apprentissage entre pairs en français : Présentations des participants (histoires de réussite du secteur agricole)
	J-6 Vendredi 19-3-2021	Séances 13-14 et 15 (Marketing personnel : Stratégies de marque personnelle en ligne et hors ligne pour maximiser l'impact personnel) Évaluation post-formation - Séances 13, 14 et 15 Séance d'apprentissage en anglais entre pairs : Présentations des participants (histoires de réussite du secteur de la santé)
	J-7 Samedi 20-3-2021	Séances 16-17 et 18 (Défis du leadership transformationnel et transactionnel - Atelier sur les compétences en leadership adaptatif - Exemples de réussite) Évaluation post-formation - Séances 16-17 et 18 Séance d'apprentissage entre pairs en français : Présentations des participants (histoires de réussite du secteur de la santé)
Troisième semaine	J-8 Jeudi 25-3-2021	Séances 19 - 20 et 21 (Compétences entrepreneuriales : l'état d'esprit d'un entrepreneur - Études de cas) Évaluation post-formation - Sessions 19-20 et 21 Séance d'apprentissage en anglais entre pairs : Présentations des participants (exemples de réussite du secteur de l'environnement)



J-9 Vendredi 26 -3-2021	Jeux et apprentissage interactif (perfectionnement des compétences en leadership) Évaluation du jour (9) Séance d'apprentissage entre pairs en français : Présentations des participants (exemples de réussite du secteur de l'environnement)
J-10 Samedi 27 -3-2021	Jeux et apprentissage interactif (perfectionnement des compétences en leadership) Évaluation du jour (10) Évaluation globale - Qu'est-ce que les participants ont-ils appris ?
J-11 Dimanche 28 -3-2021	Cérémonie de clôture 'À retenir' du programme Certificats

Promotion de la prochaine génération de dirigeantes africaines

